

目 次

はしがき

特別講演

派遣労働と人間の尊厳

……………大橋 範雄… 1

統一論題：先進5カ国の人事労務管理

—— 市場原理主義浸透の中での現状と課題 ——

1. 1990年代以降のアメリカにおける人的資源管理・労使関係研究の動向
—— 「高業績パラダイム」を切り口として ——
……………橋場 俊展… 19
2. 今日のドイツにおける労働市場の規制緩和……………井藤 正信… 35
3. 「日本的経営」とトヨタの労務管理 ……………猿田 正機… 53
4. イギリスにおける高業績型雇用制度としての人的資源管理の展開
……………田口 典男… 71
5. スウェーデン企業における生産と労働の管理
—— 日本企業との比較を中心として ——
……………田村 豊… 85

【コメント】

1. 統一論題報告へのコメント ……………林 正樹…103
2. 統一論題報告へのコメント ……………守屋 貴司…113

職場レポート

1. 高年齢者雇用問題の法的検討
—— 改正高年齢者雇用安定法を中心に ——
……………金網 孝…125
2. 経営労務監査の必要性
—— 株式上場で問われるもの ——
……………大野 実…131

自由投稿

1. 米国自動車産業の労使関係の分権化が
ホワイトカラーの管理に与える影響
……………山崎 憲…139
2. アメリカの先進的ワーク・ライフ・バランス企業
—— SASインスティテュートの事例を通して ——
……………中村 艶子…151
3. 中国企業の新規大卒者採用
……………徐 亜文…165
4. トヨタの労働時間短縮政策
……………浅野 和也…179

労務理論学会賞（学術賞）選考結果報告書（193）
『労務理論学会誌』投稿論文の募集について（196）
投稿規定（197）
Labor and Management Review（英文目次）（198）
執筆者紹介（199）
編集後記（200）