

目 次

はしがき

統一論題 経営労務の新しい課題

サブテーマ I 経営労務研究の新しい課題

1. 経営労務研究における一課題
—認識科学と政策科学をめぐる論点の整理— ……渡辺 峻… 1
2. 現代労務管理の課題 ……島 弘… 17
3. アメリカ労使関係の変容と経営労務研究の課題
—歴史的視点からの考察— ……百田 義治… 37

【コメント】

1. サブテーマ I へのコメント (1) ……浪江 巖… 53
2. サブテーマ I へのコメント (2) ……関口 定一… 61

サブテーマ II アジアにおける経営労務の現状と方向

1. 韓国における女性労働の現状
— IMF 経済危機以後を中心に— ……明 泰淑… 71
2. 中国における人事労務管理の改革 ……青木俊一郎… 89

【コメント】

1. サブテーマ II へのコメント (1) ……高橋 由明… 99
2. サブテーマ II へのコメント (2) ……坂本 清… 107

自由論題

1. スウェーデンの労働組合運動と「良い労働」政策 ……田村 豊…115
2. キャリア論の台頭と人事制度改革の本質的課題 ……谷本 啓…135
3. NPO（非営利組織）における労働と管理 ……藤原 隆信…151
4. 経済危機以降の韓国における銀行労働
 ー銀行のM&Aに伴う労働問題を中心にー ……朴 昌明…163
5. 製造業における小集団活動の役割と機能
 ーその導入期・普及期の特徴と現代的課題をめぐってー
 ……藤野 真…177
6. 1970年代におけるアメリカのQWLの特徴 ……奥寺 葵…191
7. 中国における大卒者の採用・雇用管理の変化と新規大卒者の就職難
 ー民間企業の大卒者の採用・雇用管理を中心にー ……徐 亜文…205
8. 目標管理の組織活性化の側面に関する一考察 ……小野 宗利…219

自由投稿

1. 成果主義における目標管理の位置付け
 ー求められる業績評価の転換ー ……永井 隆雄…233
2. 賃金カーブのフラット化が意味するもの ……山口陽一郎…251

労務理論学会賞（研究奨励賞）選考審査報告（265）

『労務理論学会誌』投稿論文の募集について（266）

投稿規定（267）

Labor and Management Review（268）

執筆者紹介（269）

編集後記（270）