

目 次

はしがき

統一論題：「新・日本的経営」のその後

サブテーマⅠ 日本の経営の変化と女性労働

1. 女性労働をめぐる雇用管理の変化と労働時間
……………竹田 昌次… 1
2. 雇用管理・賃金管理の変化とジェンダー平等
……………清山 玲… 19
3. 戦後女性労働の推移と日本の特質
……………藤井 治枝… 41

【コメント】

1. サブテーマⅠへのコメント（1） ……………岡山 礼子… 67
2. サブテーマⅠへのコメント（2） ……………明 泰淑… 75

サブテーマⅡ 「新・日本的経営」の現局面 —— 特徴と傾向 ——

1. 「新・日本的経営」の21世紀展開
—— 「構造改革」との関連を中心として ——
……………牧野 富夫… 85
2. 日本の人事労務管理の現況
—— 「新・日本的経営」から10年、何が変わり、
何が変わっていないのか ——
……………黒田 兼一…101

【コメント】

1. サブテーマⅡへのコメント（1） ……………小越 洋之助…115

トヨタ研究

1. 米国自動車産業の労使協調がもたらす労使関係枠組みの変化
.....山崎 憲…123
2. トヨタとトヨタ関連企業の賃金格差杉山 直…137
3. トヨタ・グループにおける非典型雇用化と労務管理
.....小松 史朗…151
4. 労働力多様化の進展と作業組織実態の二面性
—— トヨタにおける「合理化」の新局面と労働 ——
.....島内 高太…167

証言（資料）

1. 全トヨタ労働組合の結成と課題若月 忠夫…183
2. 労働者の命を蝕むトヨタシステム近森 泰彦…191
3. 意見陳述書内野 博子…199

自由論題

1. 女性労働と次世代育成支援対策推進法（「次世代法」）の課題
.....中村 艶子…207
2. 企業内労働組合における「新時代の日本の経営」の浸透
—— 電機メーカー A社の事例 ——福本 徹…221
3. 互恵的な取引関係に基づく技術者・技能者の加工能力の向上
—— 切削・造型に携わる中小企業の実態調査に基づいて ——
.....松下 幸生…237

労務理論学会賞（研究奨励賞）選考審査報告（251）

『労務理論学会誌』投稿論文の募集について（252）

投稿規定（253）

Labor and Management Review（英文目次）（254）

執筆者紹介（255）

編集後記（256）